

Informacije skladno s 13. členom Splošne uredbe o varstvu podatkov

Skladno s 13. in 14. členom Splošne uredbe o varstvu podatkov (GDPR) smo zavezani k obveščanju o obdelavi vaših osebnih podatkov v zvezi z vašim delovnim razmerjem/vašo prijavo na delovno mesto:

Odgovorni subjekt skladno s 7. točko 4. člena uredbe GDPR za med vašim delovnim razmerjem/vašo prijavo izvedene postopke obdelave podatkov je:

Weishaupt d.o.o.
ki ga zastopa direktor
Igor Herman
Teharje 1
3000 Celje
info@weishaupt.si

Za vsa vprašanja v zvezi z varstvom podatkov se lahko kadar koli obrnete na svojo pooblaščen osebo za varstvo podatkov: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Nameni obdelave osebnih podatkov

Nameni, za katere se lahko obdelujejo osebni podatki, so zlasti

- izvajanje postopka prijave na delovno mesto
- izvajanje pogodbe o zaposlitvi, vključno z izpolnjevanjem zakonskih in s kolektivno pogodbo določenih obveznosti,
- upravljanje, optimizacija postopkov in organizacija dela,
- načrtovanje gospodarstva in zaposlovanja,
- priprava kadrovskih odločitev in drugih odločitev podjetja,
- varovanje dokazil za sodne in izvensodne pravne spore ter za revizije na področju davkov, socialnega zavarovanja in drugih področjih,
- varnostni pregledi ter nadzor kakovosti,
- zagotavljanje zdravja, enakosti in varnosti na delovnem mestu,
- varstvo lastnine in drugih pravic delodajalca ali strank in poslovnih partnerjev,
- prekinitev delovnega razmerja ter uveljavljanje pravic zaposlenih.

Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov

Zbiranje in obdelava vaših osebnih podatkov poteka izključno v skladu z zahtevami o varstvu podatkov. Vaše osebne podatke je po veljavni zakonodaji o varstvu podatkov dovoljeno obdelovati le, če to zakon izrecno dovoljuje ali odredi, če ste veljavno privolili ali če je to skladno s črko b 1. stavka 1. odstavka 6. člena uredbe GDPR potrebno za utemeljitev, izvajanje ali prekinitev delovnega razmerja. Enako velja, če je obdelava podatkov potrebna za zaščito legitimnih interesov odgovornega subjekta v druge namene kot za delovno razmerje in če ni razlogov za domnevo, da vaš legitimni interes kot posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, izključuje obdelavo ali uporabo podatkov (črka f 1. stavka 1. odstavka 6. člena uredbe GDPR). To velja zlasti pri odkrivanju kaznivih dejanj ali v skupini podjetij za namene vodenja skupine podjetij, interne komunikacije in druge upravne namene (kot na primer pri posredovanju podatkov o zaposlenih matični družbi). Osebne podatke je mogoče obdelovati tudi na podlagi kolektivnih dogovorov, zlasti pogodb na ravni podjetij in kolektivnih pogodb (črka b 1. odstavka 6. člena v povezavi s 1. odstavek 88. člena uredbe GDPR).

Odgovorni, ki so del skupine podjetij in ki so podrejeni osrednjemu subjektu, lahko imajo legitimen interes posredovanja osebnih podatkov znotraj skupine podjetij za interne upravne namene, vključno z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih.

Osebne podatke je poleg tega mogoče posredovati pristojnim organom in sodiščem ter odvetnikom, revizorjem, davčnim svetovalcem, svetovalcem podjetij in primerljivim ponudnikom storitev, zavezanim k varovanju zaupnih podatkov, s posebnim položajem zaupanja. Vaši osebni podatki se v vsakem primeru posredujejo tretjim le v tolikšni meri, kot je to potrebno za dosego navedenih namenov uporabe.

Poleg tega imajo delodajalci pogosto zakonske obveznosti, zlasti na področju davčne in socialnovarstvene zakonodaje, za izvajanje katere je potrebna upravičena obdelava osebnih podatkov (črka c 1. stavka 1. odstavka 6. člena uredbe GDPR).

Navsezadnje vaše osebne podatke obdelujemo, če ste v to privolili (črka a 1. odstavka 6. člena, 7. člen uredbe GDPR). Enkratno privolitev lahko za prihodnost kadar koli prekličete. To ne vpliva na zakonitost obdelave na podlagi privolitve do preklica.

Posebne kategorije osebnih podatkov skladno s 1. odstavkom 9. člena uredbe GDPR (zlasti podatkov v zvezi z zdravjem) prav tako obdelujemo le za izvajanje pravic in izpolnjevanje obveznosti iz delovnega ter socialnega prava (na primer navajanje podatkov v zvezi z zdravjem zdravstveni zavarovalnici, evidentiranje hude invalidnosti zaradi dodatnega dopusta, določitev dajatve za premajhno število hudo invalidnih zaposlenih itd.). Pravna podlaga za to je črka b 2. odstavka 9. člena uredbe GDPR.

Kategorije prejemnikov osebnih podatkov

Osebne podatke prejmejo le tiste osebe in subjekti (na primer sekcije, svet delavcev, zastopniki za težje invalide), ki jih potrebujejo za izpolnjevanje naših pogodbenih in zakonskih obveznosti. Znotraj skupine podjetij se vaši podatki posredujejo določenim podjetjem, če ta centralno opravljajo naloge obdelave podatkov za v skupini podjetij povezana podjetja (na primer obračun plače). Poleg tega lahko vaše osebne podatke posredujemo drugim prejemnikom zunaj podjetja, če je to potrebno za izpolnjevanje pogodbenih in zakonskih obveznosti delodajalca. To so lahko npr.:

- organi in javne ustanove (na primer zavodi za pokojninsko zavarovanje, stanovski pokojninski zavodi, zavodi za socialno varstvo, finančni organi, sodišča)
- banka zaposlenega
- poslovalnice zdravstvene zavarovalnice
- organi za uveljavljanje zahtevkov iz pokojninskega načrta podjetja
- organi za izplačevanje plačil v varčevalne sheme zaposlenih
- tretji dolžniki v primeru zasega plače
- stečajni upravitelji v primeru osebnega stečaja. Poleg tega za izpolnjevanje pogodbenih in zakonskih obveznosti deloma uporabljamo storitve različnih ponudnikov storitev.

Trajanje hrambe podatkov

Če je to potrebno, bomo vaše osebne podatke obdelovali in hranili za čas trajanja našega pogodbenega razmerja. To vključuje tudi izvajanje pogodbe. Po prekinitvi pogodbenega razmerja hranimo vaše osebne podatke, dokler smo k temu zakonsko obvezani. Takšne obveznosti dokumentiranja in shranjevanja so na primer vsebovane v državnih zakonodajah. Tam navedeni roki za dokumentacijo oziroma hrambo osebnih podatkov morajo poleg tega potekati do konca poslovnega razmerja s stranko. Zato je lahko potrebno, da se osebni podatki hranijo doživljenjsko in celo še dlje.

Navsezadnje se obdobje hrambe osebnih podatkov ocenjuje po zakonskih zastaralnih rokih.

Pristojni nadzorni organi

Državna pooblaščenca oseba za varstvo podatkov:
Informacijski pooblaščenec
Dunajska cesta 22
1000 Ljubljana
Tel.: 01 230 97 30
FAX: 01 230 97 78

Obdelava naročil

Za izpolnjevanje nalog iz delovnega razmerja določimo obdelovalce. Vsi obdelovalci se skladno z 28. členom uredbe GDPR s podrobnimi pogodbenimi jamstvi zavežejo k zagotavljanju varstva vaših osebnih podatkov s pomočjo tehničnih in organizacijskih ukrepov. To so med drugim podjetja v kategorijah obračunavanja plač, kadrovske storitve, tiskarske storitve, telekomunikacij (na primer službeni mobilni telefon), IT-storitve, finančnih storitev (na primer varčevalne sheme) ter različnih svetovalnih storitev.

Posredovanje podatkov

Osebni podatki se posredujejo v tretjo državo ali mednarodno organizacijo samo,

- če je to potrebno za izpolnitev naših obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi ali če ste v to privolili po prejemu informacij o morebitnih tveganjih takšnega posredovanja in
- če Komisija EU tretji državi zagotavlja ustrezno raven varstva podatkov ali če obstajajo ustrezna jamstva o varstvu podatkov (na primer standardna pogodbeno določila EU).

Avtomatizirano sprejemanje odločitev v posameznih primerih

Za izvajanje delovnega razmerja ne uporabljamo avtomatiziranega sprejemanja odločitev skladno z 22. členom uredbe GDPR.

Pravice posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki

Vsak posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, ima po 15. členu uredbe GDPR pravico do dostopa, po 16. členu uredbe GDPR pravico do popravka, po 17. členu uredbe GDPR pravico do izbrisa, po 18. členu uredbe GDPR pravico do omejitve obdelave in po 20. členu uredbe GDPR pravico do prenosljivosti podatkov. Pri pravici do dostopa in pravici do izbrisa veljajo omejitve po zakonu GDPR. Pravico do pritožbe pri nadzornem organu imate, če obdelava vaših osebnih podatkov krši predpise Splošne uredbe o varstvu podatkov.